

Til alle kommuner i Innlandet,

For å skape et inkluderende og trygt samfunn må satsing på forebyggende arbeid mot rasisme og diskriminering prioriteres. Som en hjelp i hvordan din kommune kan jobbe for å motvirke rasisme og diskriminering har vi utarbeidet denne lille tips- og sjekklisten. De to første punkt har vi allerede huket av på dine vegne, som folkevalgt ordfører. Se neste side.



Utarbeidet av:



Norsk Folkehjelp

Med spesiell takk til Organisasjonen Mot Offentlig Diskriminering (OMOD) for veiledning og innspill.

Tips og sjekkliste for antirasistisk arbeid i min kommune

<input checked="" type="checkbox"/>	Jeg som ordfører forstår at rasisme er vanskelig å få øye på for de som ikke er rammet av den. Som folkevalgt tar jeg rasisme på alvor, og forstår at det forplikter. Jeg skjønner at det er viktig med kompetanseheving, bevisstgjøring og holdningsendringer, derfor støtter jeg tiltak som styrker dem som opplever avmakt når de utsettes for diskriminering og hat i min kommune.
<input checked="" type="checkbox"/>	Jeg som ordfører setter meg inn i hva antirasistisk arbeid er, ikke bare teoretisk, men også i praksis.

Ansettelse, arbeidsplasser, strategi og plan

<input type="checkbox"/>	Vi har flerkulturell representasjon i kommunestyret, formannskap, verv, komiteer, lederposisjoner og andre viktige posisjoner i min kommune.
<input type="checkbox"/>	I min kommune jobber folk med minoritetsbakgrunn med strategi- og plandokumenter.
<input type="checkbox"/>	Vi er pådrivere for likestilte rekrutteringsprosesser som verdsetter mangfoldskompetanse, fordi vi forstår at dette er essensielt for å kunne yte likestilte offentlige tjenester.
<input type="checkbox"/>	Vi verdsetter ansatte med ekstra språk- og mangfoldskompetanse som bidrar til en rausere og mer inkluderende arbeidsplass internt og eksternt på kort- og lang sikt.
<input type="checkbox"/>	Vi involverer grasrotorganisasjoner med bred kompetanse på feltet for å sette rasisme på agendaen i interne møter (ledermøter, personalmøter, samarbeidsmøter, trepartssamarbeid mm.) og i opplæring.

Handlingsplaner

<input type="checkbox"/>	Arbeidsplasser og offentlige instanser har alle en aktiv, konkret og målbar handlingsplan mot rasisme og diskriminering.
--------------------------	--

Kommunikasjon og representasjon

I min kommune er minoriteter og mangfold synlig og inkludert i all offentlig informasjonsmateriell.

Min kommune har fokus på å fremme lokale og nasjonale flerkulturelle forbilder.

I min kommune følger vi instagramkontoer og sosiale medie-plattformer fra grasrota, for eksempel Afryea Collective, SalamNorge, BHMNorway, ForeningenFri, Antirasistisksenter, Skeiv Verden, Oxlo mm.

Skolen som arena for hverdagsrasisme

Vi har øremerkede midler til mangfoldkompetanse i organiseringen av fritidsaktiviteter for barn og unge.⁴

Skolen er en viktig arena for holdningsskapende arbeid. For å motvirke at lærerstaben ubevisst reproducerer en hvithetsnorm er det essensielt med mangfoldkompetanse:

Vi har flerkulturell representasjon i ledelsen og lærerstaben på barne-, ungdom- og videregående skolene våre.

Både ledelsen i skolen, lærere og elever i min kommune får tilbud om kurs/workshop av grasrotorganisasjoner med bred kompetanse på temaet rasisme, diskriminering og mangfold.

I skolene i min kommune er det på plass konkrete tiltak for å stoppe rasisme:

Lærere får kompetanseheving slik at de tør å snakke om rasisme med elevene sine, og får verktøy og språk til å gjøre dette på en god og forståelig måte.

Lærere slår ned på bruk av N-ordet og andre identitetsbaserte skjellsord.

Lærere uttaler navn og pronomen på elever og foresatte riktig.

Varsling og kartlegging av rasisme i min kommune



I min kommune har vi utarbeidet gode rutiner for varsling og håndtering av rasisme, sexisme og diskriminering på arbeidsplassen, og vi gir jevnlig opplæring til ansatte i rutinene.



Vi er klar over at diskriminering på boligmarkedet er en stor utfordring og jobber derfor aktivt for en holdningsendring, og for å samle statistikker og kartlegge denne utfordringen. På kommunens nettsider informerer vi om hva du kan gjøre om du opplever rasisme og diskriminering på boligmarkedet. Vi opplyser om Husleieloven § 1-8 og om hvordan man går frem for å bygge sak ved brudd på denne.



I min kommune kartlegger vi omfanget av rasisme og diskriminering, og har derfor et kritisk blikk på egne praksiser. Stikkord: samarbeid med minoriteter, representasjon i verv/styrer/ledelse, ansettelsesprosesser, politianmeldelser om hatkriminalitet og andre type varslinger, utelivsbransjen, boligmarkedet, inntekt og lignende.



I min kommune tilgjengeliggjør vi så godt vi kan viktige ressurser for våre innbyggere: rettsinformasjon, info om juridisk bistand, informasjon om lavterskel rettshjelpstilbud, konfliktmegling, støtte til å skrive klager og anmeldelser.

Utarbeidet av:



Med spesiell takk til Organisasjonen Mot Offentlig Diskriminering (OMOD) for veiledning og innspill.



Norsk Folkehjelp